

**Projekt**

z dnia 7 grudnia 2021 r.  
Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY GMINY RACZKI**

z dnia 22 grudnia 2021 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Raczki**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372, poz. 1834) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z 2021 r. poz. 1834) w związku z § 3 ust. 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960) Rada Gminy Raczki uchwala, co następuje:

**§ 1.** 1. Ustala się dla Wójta Gminy Raczki Pana Andrzeja Szymulewskiego miesięczne wynagrodzenie w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie - 9.000,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie - 3.000,00 zł;
- 3) dodatek specjalny ze względu na zakres wykonywania zadań i charakter pracy na stanowisku Wójta w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Ponadto Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Raczki.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr I/3/18 Rady Gminy Raczki z dnia 20 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Raczki.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady

**Piotr Słowikowski**

## Uzasadnienie

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z 2021 r. poz. 1834) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960). Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) ustalenie wynagrodzenia dla Wójta należy do wyłącznej właściwości Rady Gminy. Wynagrodzenie Wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców. Obecne rozporządzenie (załącznik nr 1, I. Tabela.) zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10.250,00 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 3.150,00 zł.

Artykuł 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że Wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 procent łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych Wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5 procent i który wzrasta o 1 procent za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 procent miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Panu Andrzejowi Szymulewskiemu przysługuje dodatek w wysokości 16% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.